



Relatório de Atividades 2017



YMCA
CENTRO BELA VISTA



YMCA
CENTRO MONTALVÃO

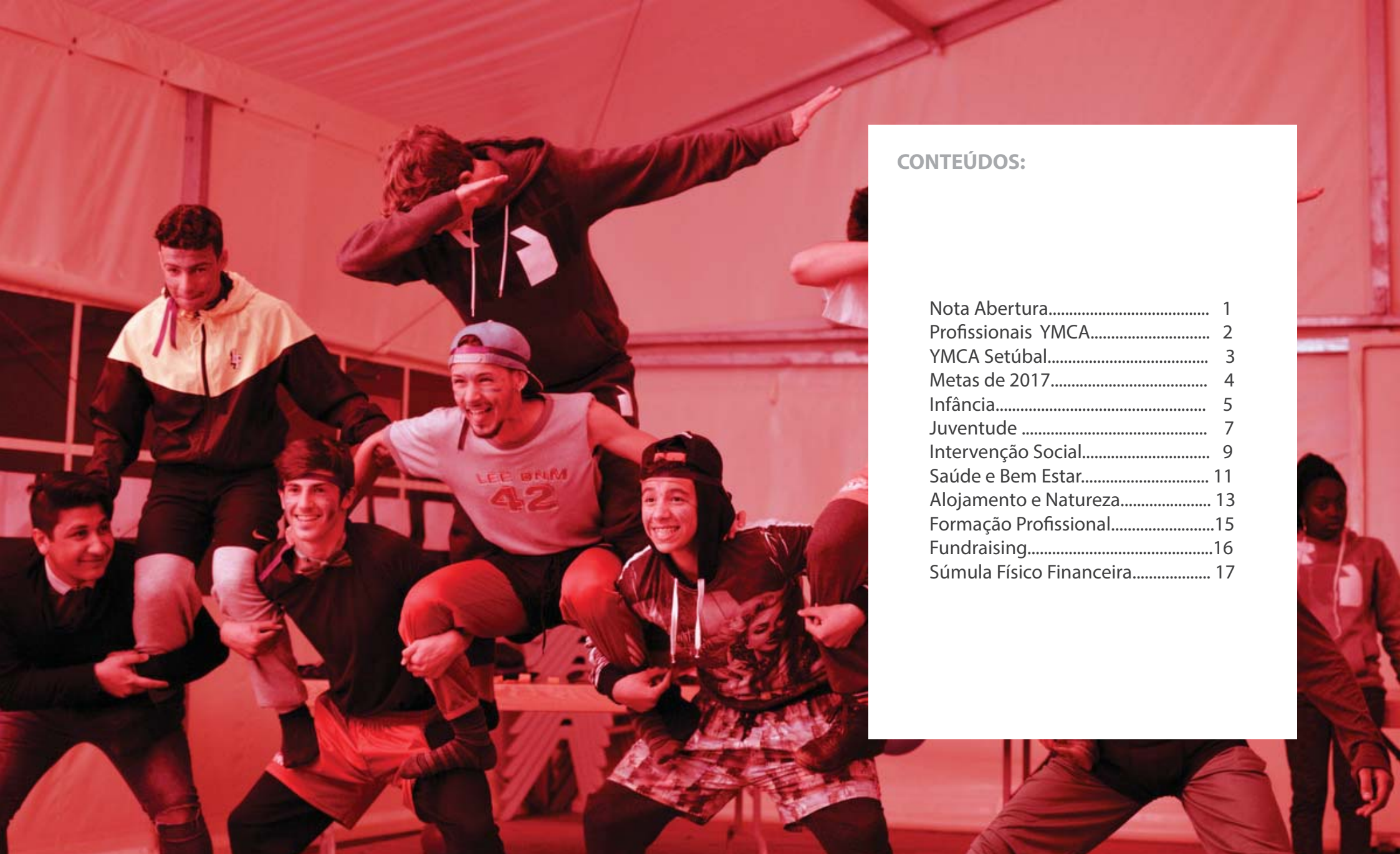


YMCA
SÃO. SEBASTIÃO



YMCA
CAMP ALAMBRE

APROXIMAMOS PESSOAS



CONTEÚDOS:

Nota Abertura.....	1
Profissionais YMCA.....	2
YMCA Setúbal.....	3
Metas de 2017.....	4
Infância.....	5
Juventude	7
Intervenção Social.....	9
Saúde e Bem Estar.....	11
Alojamento e Natureza.....	13
Formação Profissional.....	15
Fundraising.....	16
Súmula Físico Financeira.....	17

Caros Associados,

Com esta nota de abertura, procuramos marcar, genericamente, a nossa leitura acerca do que representou o ano de 2017, quer em termos físicos, quem em termos financeiros. Neste breve exercício de reflexão é tão importante sinalizar as “vitórias”, como apontar as dificuldades e as soluções encontradas para lhe fazer face.

O exercício de 2017 fica marcado pela capacidade de reação às adversidades que enfrentamos desde 2015 e que continuam a pressionar a Instituição. Não obstante esse facto, conseguimos a melhor realização de receita proveniente da prestação de serviços, o que é exemplificativo da viabilidade e dinamismo da ACM. Neste particular, é de elementar justiça reconhecer o esforço e tremenda dedicação do corpo de profissionais, para os quais todos os elogios não bastam para transmitir a sua paixão e compromisso.

O YMCA CAMP ALAMBRE apresentou o seu melhor desempenho até então. Considerando o montante pago pela Aliança Mundial relativo ao Programa Change Agents, faturou aproximadamente 220 000,00€. Por outro lado, foi considerado pelo Booking como o destino mais popular da Arrábida.

A Aliança Mundial escolheu o Alambre para realizar o Encontro Global de Jovens, no âmbito do qual estiveram em formação, durante 10 dias, cerca de 150 jovens de 50 países. A diversidade e força do Movimento ficaram bem demonstradas, quando fomos recebidos no Parlamento por um grupo de deputados e com eles pudemos debater os temas que mais preocupam os jovens de hoje.

Neste mesmo ano iniciámos e concluímos um processo formativo, no domínio do fundraising e parcerias, dirigido a cerca de 15 profissionais, cujo principal objetivo passa por incrementarmos a nossa ligação à comunidade, nomeadamente no que às empresas, diz respeito. Procuramos oferecer os nossos serviços em condições específicas para cada parceiro e, simultaneamente, criar condições para que a empresa possa ter na ACM, uma oportunidade para concretizar as suas responsabilidades sociais.

Não obstante as diversas realizações e progressos não podemos deixar de manifestar algumas preocupações, nomeadamente para com o nosso principal parceiro, o Estado. A gratuitidade do ensino pré-escolar, sem o aproveitamento e envolvimento do setor social cooperativo, constitui um revés e um incompreensível “zig-zag” em termos de políticas públicas. O que há 10 anos foi investimento público, hoje tende a ser desperdício. Por outro lado, assistimos a uma tendência para a precarização da relação do Estado para com o setor social, o que preocupa, não só, mas também pelas responsabilidades institucionais e pessoais assumidas pelas Instituições e seus dirigentes.

Não acreditamos que o futuro seja fácil, mas antes que valerá a pena. E valerá sempre a pena enquanto a comunidade nos reconhecer como o tem feito até aqui.

A Direção



APROXIMAMOS PESSOAS



PROFISSIONAIS YMCA

92 profissionais fazem parte dos quadros da Instituição.

31 profissionais em prestação de serviços.

9% dos profissionais usufruem dos Ginásios gratuitamente através do programa de promoção de saúde.

34% usufruem do desconto para seguro de saúde extensível à família.





MISSÃO

Disponibilizar condições que possibilitem e promovam a valorização dos/as Jovens, em ordem à sua realização pessoal e projeto de vida ativo na sociedade, através de programas que potenciem o desenvolvimento físico, emocional e intelectual.

VISÃO

Transformar a YMCA de Setúbal na referência para a Juventude.

VALORES

A YMCA de Setúbal

norteia-se pelos seguintes valores do cristianismo social:

RESPEITO

pela diferença e características de cada pessoa, sejam elas de raça, religião, política, estatuto ou outras.

RESPONSABILIDADE

no desempenho das suas funções com consciência cívica, ética e moralidade.

HONESTIDADE

na sua ação diária junto da população e parceiros sociais.

SOLIDARIEDADE

perante todos os seres humanos, de forma a promover a cooperação, o diálogo e a coesão social.

INFÂNCIA

TRABALHAMOS COM 829 CRIANÇAS
(dos 3 aos 14 anos)



JUVENTUDE

TRABALHAMOS COM 280 JOVENS
(ATÉ AOS 30 anos)

INTERVENÇÃO SOCIAL

TRABALHAMOS COM 275 FAMÍLIAS
de Rendimento Social de Inserção



SAÚDE E BEM ESTAR

TRABALHAMOS COM 1204 PESSOAS

ALOJAMENTO E NATUREZA

RECEBEMOS 2 800 PESSOAS



METAS DE 2017

Consolidar o projeto de (re)construção de Montalvão	Atingido
Alargar e intensificar o número de parcerias internacionais à Europa, América do Sul e América do Norte.	Atingido
Reduzir em 6% os custos com fornecimentos e serviços externos.	Atingido
Aumentar em 25 % os praticantes das atividades de Fitness.	Não atingido
Incrementar a receita relativa a projetos extraordinários, no domínio da formação e intervenção social.	Atingido
Aumentar em 25% o volume de receita da YMCA Camp Alambre.	Atingido
Dinamizar atividades para jovens dos 15 aos 25 anos.	Atingido
Dinamizar parcerias institucionais.	Atingido
Dinamizar o corpo de associados conselheiros, honorários e beneméritos.	Não atingido
Realização da 5ª Edição Open Week.	Atingido
Angariar 3% do orçamento por via de doações (60 mil euros).	Atingido



O ciclo de vida de uma pessoa na YMCA em 2018 inicia-se 3 meses antes do nascimento através de aulas de pré parto.

Aos 3 meses o bebé iniciará o seu percurso na YMCA onde os profissionais o acolherão.

Creche

Jardim de infância

CATL 1º e 2º Ciclo

Campos de Férias

CATL 14 aos 25 anos

Após este percurso estruturado, continuará nos programas de vida saudável.

Na YMCA Camp Alambre encontrará o espaço para reflexão e encontro com a Natureza.

INFÂNCIA



CRECHE - DOS 3 MESES AOS 3 ANOS

O Serviço de Creche nos últimos 3 anos tem mantido a ocupação na sua taxa máxima, com lista de espera.

JARDIM DE INFÂNCIA - DOS 3 AOS 5 ANOS

O Centro da Bela Vista tem 58 vagas preenchidas, o que representa um crescimento de cerca de 3% quando comparado com os anos anteriores.

ESCOLA DE NATAÇÃO - DOS 3 AOS 14 ANOS

A Escola de Nataação é um sucesso e mantém uma taxa de ocupação de 100% e uma lista de espera considerável.

CATL DE S. SEBASTIÃO

Registou-se uma diminuição de cerca de 5% em relação ao ano anterior.

CATL DE MONTALVÃO

No período 2015 a 2017 temos verificado um crescimento sustentado, em parte, devido à manutenção dos profissionais afetos a este serviço.

CAMPOS DE FÉRIAS

Crescimento sustentado com um aumento significativo este ano, justificado pela procura ativa de parceiros empresariais.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

A consolidação da parceria com o Agrupamento Vertical das Escolas de Azeitão, traduziu-se num aumento do número de turmas envolvidas.

JUVENTUDE

Após a receção do evento Change Agents foi lançado o programa YFuture.

Este programa envolve jovens de Setúbal e Cascais, sendo que um dos objetivos é a criação de um novo Centro YMCA.

A divulgação das atividades do CATL na escola Secundária da Bela Vista, traduziu-se num aumento de 77 jovens que frequentam regularmente o Centro YMCA Bela Vista.



2017

EVENTOS ESPECIAIS

Acolhimento de cursos de formação internacionais.

CAMPOS DE FÉRIAS

Desenvolvimento de cursos de monitores de campos de férias. Adequação de campos de férias para jovens. Aposta em mercados internacionais, aproveitando a rede YMCA.

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Técnico de Mecatrónica
Curso Técnico de Apoio Familiar e à Comunidade
Curso Técnico de Instalações Eléctricas


JUVENTUDE YMCA

Criação de programas internacionais específicos, que promovam a mobilidade dentro da rede YMCA. Inauguração Centro de Estudos de Montalvão

2016

132	60	10	160
55	60	10	38

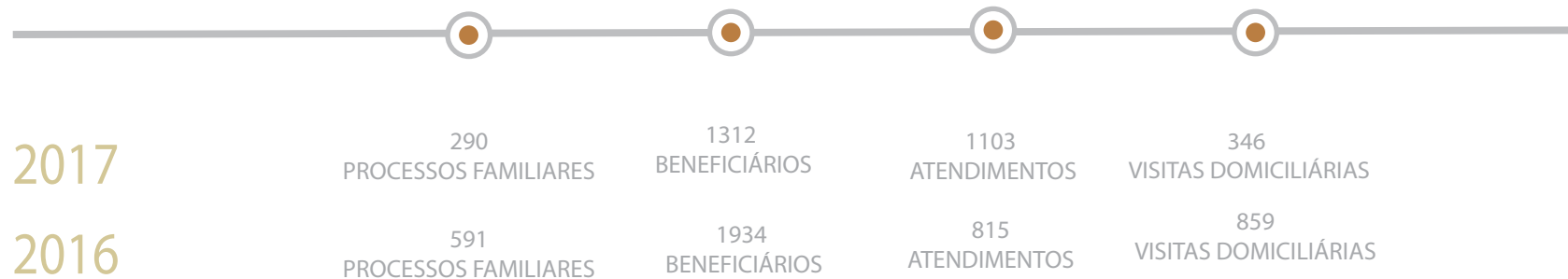
INTERVENÇÃO SOCIAL



Devido a alterações legislativas da medida de RSI, verificou-se uma diminuição do número de beneficiários abrangidos, o que nos permitiu acompanhar melhor os processos familiares.

INTERVENÇÃO SOCIAL

CATL DE S. SEBASTIÃO TEM 50 CRIANÇAS COM UMA TAXA DE SUCESSO SUPERIOR A 95%

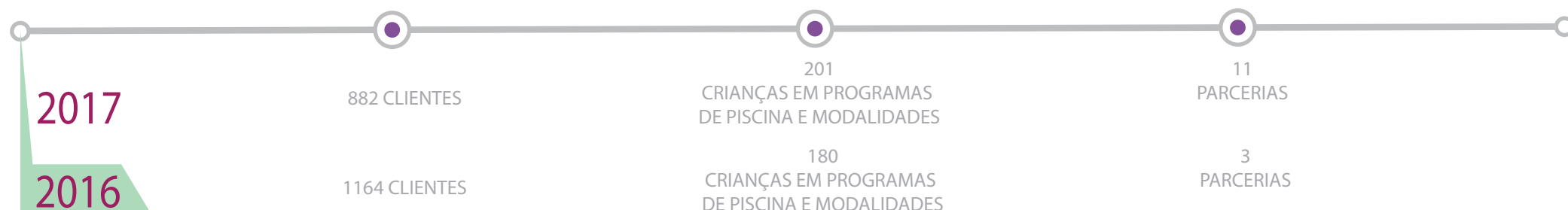


SAÚDE E BEM ESTAR



**PROCURAMOS DE FORMA ATIVA PARCEIROS QUE
ACRESCENTEM VALOR À INSTITUIÇÃO. NÓS, EM TROCA,
DAREMOS ACESSO AOS SEUS PROFISSIONAIS E
ACOMPANHAMENTO DIFERENCIADO
NOS GINÁSIOS E PISCINA.**

SAÚDE E BEM ESTAR



DIFERENCIAÇÃO NO ACOMPANHAMENTO
NA SALA DE CARDIO E MUSCULAÇÃO

PARCERIAS COM EMPRESAS DE MARKETING
PARA PARTICIPAÇÃO EM CAMPANHAS DA
EDP, MCDONALD'S, CAPRI-SONE E OUTROS

ALOJAMENTO E NATUREZA



**EM 2017 FOMOS
O DESTINO MAIS
POPULAR NA ARRÁBIDA**

Dados do booking

ALOJAMENTO E NATUREZA



2017

2800 HÓSPEDES

365
CRIANÇAS EM EDUCAÇÃO
AMBIENTAL

153
ACOLHIMENTO DE
ESCOTEIROS

60
EVENTOS

2016

2200 HÓSPEDES

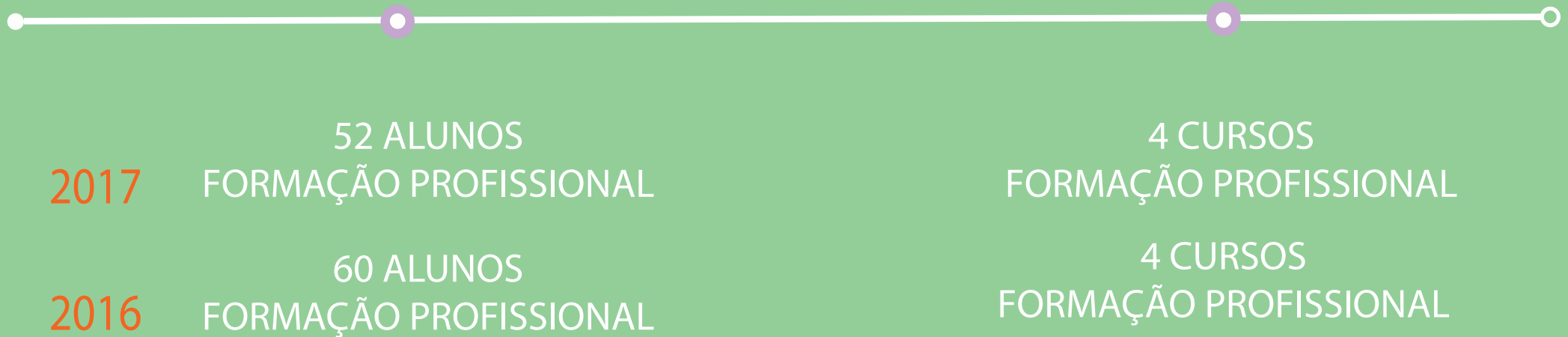
365
CRIANÇAS EM EDUCAÇÃO
AMBIENTAL

123
ACOLHIMENTO DE
ESCOTEIROS

60
EVENTOS

Taxa média de ocupação rondou os 30%
Foram efetuadas 1136 reservas com uma tarifa média de 60 euros

FORMAÇÃO PROFISSIONAL



FUNDRAISING

	2016	2017
Alojamento Participação eventos internacionais	400 €	-
Alimentação	6 432,82 €	434,00 €
Deslocações Internacionais	2 400,00 €	2 900,00 €
Doação de Equipamento	1 260,00 €	5 520,00 €
Donativo Monetário	4 725,00 €	25 178,00 €
Serviços de Consultadoria Apoio Jurídico	85 556,64 €	38 580,00 €
Trabalho Voluntário	9 782,50 €	12 000,00 €
Transportes	1 160,00 €	5 200,00 €
	111 717,06 €	89 812,00 €



SÚMULA FÍSICO-FINANCEIRA 2017/18

	 YMCA CENTRO BELA VISTA	 YMCA CENTRO MONTALVÃO	 YMCA S. SEBASTIÃO	 YMCA CAMP ALAMBRE	 TOTAL	
STAFF	2017	34	28	25	5	92
	2018	34	28	25	5	92
IMPACTO <i>nº de pessoas alcançado</i>	2017	1384	280	1020	3200	5 884
	2018	1600	360	1020	5000	7980
RECEITA	2017					
	2018					